



Chính sách Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI)

Số tham chiếu : POL-DEI-001-V1.0
Ngày công bố : 27/10/2025
Ngày có hiệu lực : 27/10/2025
Đơn vị áp dụng : Trường Đại học VinUni
Mức độ truy cập : Công khai

Lịch sử thay đổi

Phiên bản	Ngày công bố	Ngày có hiệu lực	Phê duyệt bởi	Mô tả thay đổi
1.0	27/10/2025	27/10/2025	Sọan thảo bởi: Tổ công tác DEI Xem xét bởi: Các Viện và Trưởng Bộ phận, Phó Hiệu trưởng Khởi Hỗ trợ Phê duyệt bởi: Chủ tịch Trường và Hiệu trưởng	Phiên bản đầu tiên

1. Tuyên bố chính sách

Trường Đại học VinUni là một trường đại học tư thục, phi lợi nhuận tại Hà Nội, Việt Nam, cam kết xây dựng một môi trường học tập và làm việc hòa nhập, công bằng và tôn trọng.

Trường Đại học đề cao giá trị đa dạng dưới mọi hình thức và đảm bảo rằng không thành viên nào trong cộng đồng - sinh viên, giảng viên hay nhân viên - bị phân biệt đối xử, quấy rối hoặc bắt nạt. Đa dạng, công bằng và hòa nhập là những giá trị cốt lõi gắn liền với sứ mệnh của trường Đại học VinUni về giáo dục, nghiên cứu và phục vụ cộng đồng.

Chính sách này áp dụng cho tất cả thành viên của cộng đồng trường Đại học VinUni, bao gồm nhân viên, sinh viên, nhà thầu, đối tác và khách mời, trong tất cả các chương trình và hoạt động, đảm bảo một môi trường không có phân biệt đối xử, nơi mọi thành viên có thể tham gia đầy đủ và phát huy tối đa tiềm năng của mình.

2. Mục đích

Chính sách này quy định nguyên tắc và kỳ vọng của trường Đại học VinUni trong việc thúc đẩy đa dạng, bình đẳng và hòa nhập trên tất cả các lĩnh vực, từ quản trị, tuyển dụng, tuyển sinh, học tập, nghiên cứu, gắn kết cộng đồng đến vận hành.

3. Các đặc điểm được bảo vệ

Trường Đại học VinUni nghiêm cấm mọi hình thức phân biệt đối xử, quấy rối hoặc đối xử bất công dựa trên các đặc điểm về tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, giới tính và khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới tính, tình trạng hôn nhân, thai sản và làm mẹ, hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ.

4. Các nguyên tắc chính sách

- Đa dạng: Trường Đại học đề cao sự hiện diện và đóng góp của các cá nhân đến từ nhiều bối cảnh, văn hóa và quan điểm khác nhau.
- Công bằng: Các chính sách, hệ thống và quyết định được thiết kế để đảm bảo đối xử công bằng, tiếp cận bình đẳng và cơ hội cho tất cả mọi người.
- Hòa nhập: Mọi thành viên đều được tôn trọng, hỗ trợ và trao quyền để đóng góp đầy đủ cho cộng đồng trường Đại học.
- Trách nhiệm: Lãnh đạo, giảng viên và nhân viên cùng chịu trách nhiệm trong việc tích hợp các nguyên tắc Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI) vào thực hành hàng ngày và ra quyết định của tổ chức.

5. Triển khai

Trường Đại học VinUni sẽ tích hợp các nguyên tắc DEI vào tất cả các lĩnh vực chính sách, theo định hướng của chính sách này, bao gồm:

- Tuyển dụng và thăng tiến bao trùm
- Quy trình tuyển sinh công bằng
- Môi trường giảng dạy và học tập dễ tiếp cận
- Phòng ngừa phân biệt đối xử, quấy rối và bắt nạt
- Giám sát, báo cáo và cải tiến thường xuyên

6. Vai trò và trách nhiệm

Vai trò	Trách nhiệm
Hội đồng Trường và Lãnh đạo Cấp cao	Phê duyệt và phân bổ nguồn lực cho chính sách DEI; lồng ghép DEI vào chiến lược, ngân sách và đánh giá; xem xét tiến độ hằng năm.
Tổ công tác DEI	Dẫn dắt và giám sát việc triển khai; tổ chức đào tạo; thu thập dữ liệu; công bố báo cáo; tư vấn cho lãnh đạo và các đơn vị.

Vai trò	Trách nhiệm
Viện trưởng/ Trưởng Bộ phận	Lồng ghép DEI vào kế hoạch hành động và hoạt động hằng ngày; báo cáo kết quả cho Tổ công tác DEI (nếu có).
Giảng viên và nhân viên	Thể hiện hành vi hòa nhập; tham gia đào tạo DEI; tích hợp DEI vào giảng dạy, nghiên cứu và phục vụ cộng đồng.
Sinh viên	Ứng xử tôn trọng; tham gia các sáng kiến DEI; thúc đẩy tinh thần hòa nhập trong tập thể; báo cáo khi phát hiện vấn đề.

7. Quản trị và rà soát

Phòng Pháp chế, phối hợp với Khối Học thuật, Phòng Công tác Sinh viên và Tổ công tác DEI chịu trách nhiệm triển khai và rà soát chính sách này hằng năm. Phản hồi từ cộng đồng sẽ được tiếp nhận thông qua quá trình tham vấn.

8. Báo cáo và xử lý vi phạm

- Trường Đại học VinUni cung cấp các kênh báo cáo dễ tiếp cận và bảo mật cho bất kỳ vi phạm nào của chính sách này, bao gồm phân biệt đối xử, quấy rối, bắt nạt hoặc không tuân thủ các tiêu chuẩn DEI.
- Trường Đại học VinUni nghiêm cấm mọi hình thức trả thù đối với bất kỳ cá nhân nào báo cáo phân biệt đối xử, quấy rối hoặc vi phạm chính sách. Các cá nhân báo cáo sẽ được bảo vệ khỏi mọi bất lợi trong học tập hoặc việc làm, bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc bị đánh giá học tập bất công, chấm dứt hợp đồng, giáng chức hoặc các hình thức trả thù khác.
- Vi phạm chính sách này có thể dẫn đến hành động kỷ luật như được nêu trong các quy tắc ứng xử của trường Đại học, đảm bảo quy trình đúng đắn và hỗ trợ cho tất cả các bên liên quan.

9. Định nghĩa

Trong phạm vi của chính sách này và các văn bản liên quan, các thuật ngữ dưới đây được hiểu như sau.

- Cảm giác thuộc về:** Cảm giác được chấp nhận, được trân trọng và gắn kết trong một cộng đồng hoặc môi trường.
- Bắt nạt:** Hành vi gây hấn có chủ ý và lặp lại, nhằm vào một cá nhân hoặc nhóm, liên quan đến sự mất cân bằng quyền lực thực tế hoặc theo cảm nhận, gây ra tổn hại về thể chất, tâm lý hoặc cảm xúc. Hành vi này có thể là thể chất, lời nói hoặc mang tính quan hệ xã hội (như cô lập hoặc lan truyền tin đồn).
- Khuyết tật:** Sự suy giảm thể chất, tinh thần, trí tuệ hoặc cảm giác lâu dài, khi kết hợp với các rào cản trong môi trường, có thể làm hạn chế khả năng tham gia đầy đủ và hiệu quả của một cá nhân vào đời sống tại trường Đại học một cách bình đẳng với người khác.
- Phân biệt đối xử:** Bất kỳ hành vi đối xử không công bằng hoặc không bình đẳng nào đối với một cá nhân hoặc nhóm dựa trên các đặc điểm được bảo vệ, có thể xảy ra như một sự kiện đơn lẻ hoặc theo mô hình lặp lại, bao gồm cả hành vi quấy rối hoặc lạm dụng quyền lực.
- Đa dạng:** Sự hiện diện và công nhận các khác biệt cá nhân về bản sắc, xuất thân và quan điểm, bao gồm nhưng không giới hạn ở giới tính, tuổi tác, dân tộc, quốc tịch, khả năng, tôn giáo, tín ngưỡng, xuất thân kinh tế xã hội và kinh nghiệm sống.
- Công bằng:** Sự công bằng và công lý trong tiếp cận, cơ hội và kết quả được thúc đẩy thông qua việc nhận diện và tháo gỡ các rào cản mang tính hệ thống, đặc biệt đối với các nhóm yếu thế, thiểu số hoặc bị gạt ra ngoài lề.
- Quấy rối:** Bất kỳ hành vi, lời nói hoặc hành động không mong muốn nào, dù có chủ ý hay không, gây tổn hại đến phẩm giá của một người, hoặc tạo ra môi trường mang tính đe dọa, thù địch hay xúc phạm.

- **Hòa nhập:** Nỗ lực chủ động, có chủ đích và liên tục nhằm đảm bảo rằng mọi cá nhân đều cảm thấy được chào đón, tôn trọng, hỗ trợ và có thể tham gia đầy đủ vào mọi khía cạnh của cuộc sống tại trường Đại học.
- **Trả thù:** Bất kỳ hành động bất lợi nào được thực hiện nhằm vào một cá nhân vì họ đã báo cáo hành vi sai trái, phân biệt đối xử hoặc quấy rối, hoặc đã tham gia vào một cuộc điều tra liên quan một cách thiện chí.

Phụ lục A - Các điều khoản DEI tiêu chuẩn được tích hợp vào các chính sách

Các tuyên bố dưới đây được áp dụng cho tất cả các chính sách, hướng dẫn và biểu mẫu của VinUniversity có liên quan đến các lĩnh vực: Tuyển dụng và Nhân sự, Tuyển sinh, Công tác Sinh viên, Công tác Học thuật, Nghiên cứu, Học bổng, Hỗ trợ Tài chính, Nhà ở/Ký túc xá, Mua sắm, và các lĩnh vực liên quan khác.

1. Chính sách nhân sự

Cơ hội việc làm bình đẳng

Trường Đại học VinUni cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng cho tất cả nhân viên và ứng viên xin việc và nghiêm cấm hành vi phân biệt đối xử và quấy rối dưới mọi hình thức không phân biệt tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, giới tính và khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới tính, tình trạng hôn nhân, thai sản và làm mẹ, hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ.

Chế độ nghỉ thai sản dành cho nữ giới và nam giới khi vợ sinh con

Trường Đại học VinUni hỗ trợ nghỉ thai sản dành cho nữ giới và nam giới khi vợ sinh con theo quy định của pháp luật Việt Nam, giúp nhân viên cân bằng giữa công việc và trách nhiệm gia đình. Chính sách này thúc đẩy bình đẳng giới thông qua việc bảo đảm an toàn công việc, duy trì quyền lợi trong thời gian nghỉ, và hỗ trợ nhân viên trở lại làm việc, đồng thời khuyến khích nam giới tham gia tích cực trong việc chăm sóc con và hỗ trợ phụ nữ duy trì sự nghiệp.

Tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp

Trường Đại học VinUni quyết phản đối mọi hình thức bóc lột lao động, bao gồm lao động cưỡng bức, nô lệ hiện đại, buôn bán người và lao động trẻ em. Nhà trường cam kết bảo vệ phẩm giá con người và phúc lợi của mọi cá nhân, và không dung thứ hoặc tham gia bất kỳ hoạt động lao động nào vi phạm những nguyên tắc này.

Công bằng về thang lương

Trường Đại học VinUni cam kết công bằng về thang lương với tất cả các vị trí và nỗ lực nhằm bảo đảm thù lao không có bất kỳ thành kiến nào liên quan đến giới tính, quốc tịch hoặc các thuộc tính cá nhân khác. Trường Đại học thường xuyên giám sát các thực tiễn trả lương, đo lường và loại bỏ bất kỳ khoảng cách lương theo giới tính nào để đảm bảo thù lao công bằng và hợp lý cho mọi nhân viên.

Làm việc linh hoạt

Trường Đại học VinUni có thể phê duyệt làm việc từ xa hoặc làm việc linh hoạt tùy từng trường hợp, căn cứ vào nhu cầu công việc và sự phù hợp của vị trí. Mọi hình thức làm việc linh hoạt đều cần được Ban Lãnh đạo cấp cao phê duyệt.

2. Chính sách tuyển sinh

Cơ hội giáo dục bình đẳng

Trường Đại học VinUni cam kết cung cấp cơ hội giáo dục bình đẳng cho tất cả ứng viên và sinh viên. Trường đại học nghiêm cấm phân biệt đối xử, quấy rối và bắt nạt dựa trên tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, giới tính và khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới, tình trạng hôn nhân, thai sản và làm mẹ, hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ. Tất cả các quyết định tuyển sinh được đưa ra dựa trên năng lực cá nhân, tiềm năng học thuật và sự phù hợp với sứ mệnh của trường Đại học VinUni, không có thành kiến hoặc đối xử bất công.

3. Chính sách công tác sinh viên / Quy tắc ứng xử sinh viên

Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập

Trường Đại học VinUni coi trọng một cộng đồng sinh viên đa dạng và hòa nhập, cam kết bảo đảm cơ hội bình đẳng trong việc tham gia các chương trình, dịch vụ và hoạt động. Không sinh viên nào bị từ

chối việc tham gia, quyền lợi hoặc cơ hội trên cơ sở tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, giới tính và khuynh hướng tính dục, bản dạng hoặc biểu hiện giới tính, tình trạng hôn nhân, thai sản và làm mẹ, hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ. Trường Đại học duy trì văn hóa về sự tôn trọng, cảm giác thuộc về và hiểu biết lẫn nhau.

4. Chính sách công tác học thuật / Giảng dạy và học tập

Môi trường giảng dạy và học tập hòa nhập

Trường Đại học VinUni khẳng định rằng hoạt động giảng dạy và học tập cần diễn ra trong môi trường tôn trọng, công bằng và hòa nhập. Giảng viên có trách nhiệm thúc đẩy tự do học thuật, đa dạng tư duy và đối thoại tôn trọng, thiết kế các trải nghiệm học tập hỗ trợ sinh viên đến từ nhiều hoàn cảnh và năng lực khác nhau, và cung cấp các cơ hội học tập suốt đời có thể tiếp cận được, không phân biệt chủng tộc, tôn giáo, khuyết tật, tình trạng di cư hoặc giới tính.

Tự do học thuật

Trường Đại học VinUni tôn trọng nguyên tắc tự do học thuật, bảo đảm giảng viên được tự do lựa chọn lĩnh vực học thuật của mình và tự do giảng dạy, nghiên cứu và công bố học thuật, phù hợp với pháp luật Việt Nam và chính sách nội bộ của Nhà trường.

5. Chính sách nghiên cứu / Đạo đức và liêm chính trong nghiên cứu

Bình đẳng và hòa nhập trong nghiên cứu

Trường Đại học VinUni khuyến khích nghiên cứu phản ánh các quan điểm đa dạng, thúc đẩy công bằng và mang lại lợi ích cho xã hội. Tất cả các hoạt động nghiên cứu phải được tiến hành không có phân biệt đối xử và thành kiến, đảm bảo quyền tiếp cận công bằng đối với nguồn lực, sự tham gia và công nhận cho tất cả các cá nhân, bất kể chủng tộc, giới tính, quốc tịch, khuyết tật hoặc các đặc điểm được bảo vệ khác.

6. Chính sách học bổng và hỗ trợ tài chính

Tiếp cận công bằng với học bổng và hỗ trợ tài chính

Trường Đại học VinUni đảm bảo rằng học bổng và hỗ trợ tài chính được trao một cách công bằng và minh bạch, dựa trên năng lực và/hoặc nhu cầu, không phân biệt đối xử dựa trên tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, giới tính và khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới tính, tình trạng hôn nhân, thai sản và làm mẹ, hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ.

7. Chính sách Nhà ở Sinh viên / Chính sách tiếp cận

Khả năng tiếp cận và hòa nhập

Trường Đại học VinUni cam kết tạo ra một môi trường có thể tiếp cận và hòa nhập. Trường Đại học cung cấp các điều chỉnh hợp lý cho các cá nhân có khuyết tật đủ điều kiện và đảm bảo rằng tất cả các thành viên có thể tham gia đầy đủ vào cuộc sống học thuật, xã hội và văn hóa.

8. Chính sách mua sắm / Nhà cung cấp (Nếu có)

Cam kết đa dạng nhà cung cấp

Trường Đại học VinUni cam kết thực hiện quy trình mua sắm công bằng và minh bạch, khuyến khích sự tham gia của các nhà cung cấp đa dạng và hòa nhập. Nhà trường nghiêm cấm mọi hình thức phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, giới tính, khuyết tật, quốc tịch hoặc bất kỳ đặc điểm được pháp luật bảo vệ nào trong quá trình lựa chọn và ký kết hợp đồng.

Quyền của người lao động thuê ngoài

Trường Đại học VinUni đảm bảo rằng người lao động được tuyển dụng thông qua các nhà thầu bên thứ ba được hưởng các quyền lợi và điều kiện lao động tương đương. Điều này bao gồm tiền lương công bằng, điều kiện làm việc an toàn, thời gian làm việc hợp lý và tôn trọng quyền lao động hợp pháp, đảm bảo tất cả các hoạt động thuê ngoài phù hợp với các giá trị và tiêu chuẩn của nhà trường.

9. Bộ quy tắc ứng xử nhân viên

Không phân biệt đối xử và quấy rối

Trường Đại học VinUni duy trì chính sách không khoan nhượng đối với mọi hình thức phân biệt đối xử, quấy rối, bắt nạt và trả thù. Tất cả các thành viên của cộng đồng có trách nhiệm duy trì sự tôn trọng, công bằng và phẩm giá phù hợp với Chính sách Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập và Quy tắc ứng xử của trường.